



whitepaper

Reiskostenvergoeding in 2021

Wat gaat er veranderen?



www.loket.nl



De reiskostenvergoeding in 2021

Wat gaat er veranderen?

2020 heeft in veel opzichten dingen veranderd. In het kader van de coronacrisis is onder andere het reisgedrag van medewerkers behoorlijk aangepast.

Thuiswerken is de regel geworden en hierdoor is een reiskostenvergoeding niet altijd meer van toepassing. In 2020 mag de vaste reiskostenvergoeding nog zo door blijven lopen, maar per 1 januari 2021 moeten werkgevers het reisgedrag van hun medewerkers opnieuw in kaart gaan brengen. Er mogen vanaf dan geen reiskosten meer worden uitbetaald over thuiswerkdagen. In deze whitepaper vertellen we je graag hoe de situatie nu, in 2020, is en hoe deze in 2021 zal zijn. Zo kom je niet voor verrassingen te staan en kan je tijdig beginnen met het inventariseren van het reisgedrag van je werknemers.



Thuiswerkdagen geen reisdagen

In het kort uitgelegd: vanaf begin januari 2021 mag een thuiswerkdag niet meer als een reisdag worden aangewezen, waar dit nu nog wel mag. De reiskostenvergoeding moet op het nieuwe patroon worden aangepast en mag niet meer gebaseerd zijn op het reisgedrag van vóór de eerste lockdown in maart 2020. Werkt je medewerker veelal thuis? Dan is het onwaarschijnlijk dat je in 2021 de vaste reiskostenvergoeding door mag blijven betalen. Waarom, dat vertellen we je verderop in deze whitepaper.



Reiskostenvergoeding 2020

We schetsen voor de duidelijkheid de situatie in 2020, zoals deze was voor de coronacrisis. Wanneer er nu een verandering is in het reisgedrag mag de vaste reiskostenvergoeding, van maximaal 19 cent per kilometer belastingvrij, met een maximum van zes weken op het oude niveau worden doorbetaald. Daarna moet de vergoeding zijn aangepast en kloppend zijn bij de huidige situatie. De coronacrisis heeft hier een verandering in gebracht, omdat dit op heel veel medewerkers tegelijk van toepassing werd. In het besluit "noodmaatregelen coronacrisis" werd daarom in mei opgenomen dat de vaste reiskostenvergoeding doorbetaald mag worden gedurende het jaar 2020. Voor 2021 vervalt dit besluit en gelden er andere regels, die we graag nader toelichten.



Reiskostenvergoeding 2021

Deze verandering houdt in dat het besluit en daarmee de goedkeuring op het doorbetalen van dezelfde reiskostenvergoeding komt te vervallen. Het reisgedrag van medewerkers moet opnieuw in beeld worden gebracht en op deze manier passend worden vergoed. Let hierop op dat je enkel dagen dat er écht gereisd wordt mag vergoeden tot een maximaal bedrag van 19 cent per kilometer belastingvrij. In praktijk zal dit ervoor zorgen dat een vaste reiskostenvergoeding voor heel veel medewerkers zal vervallen, gezien de huidige omstandigheden en de onduidelijkheid daaromheen. De vaste reiskostenvergoeding mag vanaf 1 januari 2021 alleen gegeven worden wanneer een medewerker minimaal 36 weken of 128 dagen per jaar naar de vaste werkplek reist. Is dit niet het geval? Dan kun je deze incidentele reiskosten op een andere manier vergoeden, namelijk per declaratie of op basis van nacalculatie.





Routekaart en reisgedrag

Hoe de situatie in 2021 zal verlopen weet op dit moment nog niemand. Het reisgedrag voor heel 2021 in kaart brengen kan dan ook een lastige opgave zijn. Ga hierover met je medewerker in gesprek en houd hierbij ook oog op de routekaart die de overheid heeft gepresenteerd. Hoeveel mensen mogen er tegelijk in jouw pand aanwezig zijn bij welk level van de routekaart? En hoe vaak denkt de medewerker op de werkplek aanwezig te moeten zijn? Door dit in kaart te brengen en het gesprek aan te gaan kun je samen met je medewerkers de beste beslissing maken en dit vastleggen. Zo kunnen er geen misverstanden over ontstaan en is voor alle partijen duidelijk hoe de vork in de steel zit!



Reitseplein 1
5037 AA Tilburg

Postbus 152
5000 AD Tilburg

T. 013-3031600
E. info@loket.nl