

NOW-regeling	NOW 1	NOW 2	NOW 3, 3 ^e tranche	NOW 3, 4 ^e tranche	NOW 3, 5 ^e tranche
VOORWAARDEN					
Periode	maart t/m mei 2020	juni t/m september 2020	oktober t/m december 2020	januari t/m maart 2021	April t/m juni 2021
Loket aanvraag geopend	6 april t/m 5 juni 2020	6 juli t/m 31 augustus 2020	16 november t/m 27 december 2020	15 februari t/m 14 maart 2021 (voorlopig bekend)	17 mei t/m 13 juni 2021 (voorlopig bekend)
Ontvangst voorschot	3 betalingen à 1 maand	2 betalingen à 2 maanden	3 betalingen à 1 maand	3 betalingen à 1 maand	3 betalingen à 1 maand
Loket vaststelling geopend	7 oktober 2020 t/m 31 oktober 2021	15 maart 2021 t/m 5 januari 2022	31 januari 2022 t/m 26 juni 2022	31 januari 2022 t/m 23 oktober 2022	31 januari 2022 t/m 23 oktober 2022
Periode omzetverlies	3 kalendermaanden vanaf 1 maart 2020, 1 april 2020 of 1 mei 2020.	4 kalendermaanden vanaf 1 juni 2020, 1 juli 2020 of 1 augustus 2020, maar aansluitend op voorgaande NOW-periode.	3 kalendermaanden vanaf 1 oktober 2020, 1 november 2020 of 1 december 2020, maar aansluitend op voorgaande NOW-periode.	3 kalendermaanden vanaf 1 januari 2021, 1 februari 2021 of 1 maart 2021, maar aansluitend op voorgaande NOW-periode.	3 kalendermaanden vanaf 1 april 2021, 1 mei 2021 of 1 juni 2021, maar aansluitend op voorgaande NOW-periode.
Omzetverlies minimaal	20%	20%	20%	20%	20%
Tegemoetkoming maximaal	90%	90%	80%	85%	85%
Opslag aanvullende lasten	30%	40%	40%	40%	40%
Referentiemaand loonsom voorschot	Januari 2020, geen gegevens bekend, dan november 2019. Peildatum 15 maart 2020.	Maart 2020, geen gegevens bekend, dan november 2019. Peildatum 15 mei 2020.	Juni 2020, geen gegevens bekend, dan april 2020. Peildatum 26 augustus 2020.	Juni 2020, geen gegevens bekend, dan april 2020. Peildatum 26 augustus 2020.	Juni 2020, geen gegevens bekend, dan april 2020. Peildatum 26 augustus 2020.
Referentieperiode loonsom vaststelling	In alle gevallen geldt: Is de loonsom in onderstaande referentieperiode lager dan 3x de loonsom dan is deze lagere loonsom uitgangspunt voor de definitieve berekening. Een lagere loonsom zal leiden tot een terugbetaling.				
	Maart t/m mei 2020 (1)	Juni t/m september 2020	Oktober t/m december 2020	Januari t/m maart 2021	April t/m juni 2021
Gemaximeerde loonsom per werknemer	Tweemaal het max. SV-dagloon (€ 9.538)	Tweemaal het max. SV-dagloon (€ 9.538)	Tweemaal het max SV-dagloon (€ 9.691)	Tweemaal het max. SV-dagloon (€ 9.718)	Tweemaal het max. SV-dagloon (€9.718)

NOW-regeling	NOW 1	NOW 2	NOW 3, 3 ^e tranche	NOW 3, 4 ^e tranche	NOW 3, 5 ^e tranche
Inspanningsverplichting	Informereren personeel over NOW-aanvraag.	Informereren personeel over NOW-aanvraag en stimuleren scholing/ontwikkelaadvies.	Informereren personeel over NOW-aanvraag. Stimuleren scholing / ontwikkeladvies. Begeleiding naar ander werk bij ontslag. Bij ontslag bedrijfseconomische redenen binnen 5 dagen UWV NOW-telefoon, anders korting van 5% op de subsidie.		
Omzetverlies	Bepalen op concernniveau. Minder dan 20% omzetverlies op concernniveau, dan op niveau werkmaatschappij.				
Datum groepssamenstelling	1 maart 2020	1 juni 2020	1 oktober 2020	1 oktober 2020	1 oktober 2020
SANCTIES					
Verlaging loonsom	Niet toegestaan	Niet toegestaan	Daling van maximaal 10% t.o.v. juni 2020 toegestaan	Daling van maximaal 10% t.o.v. juni 2020 toegestaan	Daling van maximaal 10% t.o.v. juni 2020 toegestaan
Sanctie ontslag bedrijfseconomisch ontslag via UWV	150% salaris betreffende werknemer	100% over drie maanden + 5 % bij collectief ontslag	5% bij geen contact met NOW-telefoon UWV	5% bij geen contact met NOW-telefoon UWV	5% bij geen contact met NOW-telefoon UWV
Bonus- en dividenduitkering, aankoop aandelen	Toegestaan bij omzet op concernniveau, verbod bij omzet op werkmaatschappijniveau	Verboden bij voorschot > €100.000 en bij vaststelling > €125.000, waarbij op concernniveau het verbod alleen geldt voor de rechtspersoon die NOW aanvraagt. In alle gevallen geldt een verbod bij aanvraag op niveau werkmaatschappij, voor het gehele concern.			
VERKLARINGEN					
Voorschot <€ 20.000 Vaststelling <€ 25.000	Geen	Geen	Geen	Geen	Geen
Voorschot >€ 20.000 Vaststelling >€ 25.000	Derdenverklaring	Derdenverklaring	Derdenverklaring	Derdenverklaring	Derdenverklaring
Voorschot >€ 100.000 Vaststelling >€ 125.000	Accountantsverklaring	Accountantsverklaring	Accountantsverklaring	Accountantsverklaring	Accountantsverklaring

- (1) Zonder dat de werkgever dit hoeft aan te vragen, zal, als de loonsom van maart t/m mei 2020 hoger is dan 3x de loonsom van januari 2020, een hogere subsidie worden toegekend. De loonsom van april en mei 2020 wordt daarbij gemaximeerd op de loonsom over maart 2020, als bekend per 15 mei 2020.

In dit document is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 24 februari 2021. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kun je altijd contact met ons opnemen.